ProfeS
Gesellschaft für Bildung
& Kommunikation mbH

Coaching für Frauen

FrIdA+ GER

Frauen - Integration in den Arbeitsmarkt

Projektzeitraum: 01.01.2025 – 31.12.2025

Unterrichtsform: Zuweisung 12 Monate:

- Gruppencoachings
- Einzelcoachings
- Onlineschulungen

Kontakt: Herr Imler, Frau Pittorf &
Frau Zimmermann
Frida_GER@profes-gmbh.de

Veranstaltungsort: ProfeS GmbH
An Fronte Diez 2
76726 Germersheim
Tel.: 07274 - 70598-0

Auftragsmaßnahmen

FrIdA richtet sich an erwerbsfähige Frauen im SGB II-Bezug um Berufschancen zu verbessern.

Frauen werden sowohl in Gruppen- als auch in Einzelcoachings unter anderem anhand von Profilings- und Kompetenzchecks, Bewerbungscoachings, Praxiserprobung, Onlineschulungen und pädagogischer Begleitung schrittweise aktiviert und an den Arbeitsmarkt herangeführt.

Hauptsitz:
An Fronte Diez 2
76726 Germersheim
Tel.: 07274 / 70598-0
Fax: 07274 / 70598-29
E-Mail: info@profes-gmbh.de
Web: www.profes-gmbh.eu

RheinlandPfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT, SOZIALES, TRANSFORMATION UND DIGITALISIERUNG

Kofinanziert von der Europäischen Union

jobcenter
Landkreis Germersheim

Zielgruppe:

Zur Zielgruppe gehören erwachsene, erwerbsfähige Frauen im SGB II-Langzeitleistungsbezug, die dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen, insbesondere die ohne verwertbaren Berufsabschluss, nicht aus eigener Kraft, aufgrund von Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen, eine Verbesserung ihrer Erwerbssituation oder eine Neuorientierung im Erwerbsleben erreichen können. Das Kriterium Langzeitleistungsbezug entfällt bei Frauen im Kontext Fluchtmigration (nach §§22-26 AufenthG) und bei Frauen in Bedarfsgemeinschaften mit Kindern im SGB II-Bezug.

Das Projekt FrIdA+ wird durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung Rheinland Pfalz, aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus (ESF+), sowie aus Haushaltsmitteln des Landes Rheinland-Pfalz und aus Mitteln des Jobcenters Landkreis Germersheim gefördert.

Inhalte:

Eingangsphase
- Private Organisation
- Persönlichkeitsstärkung & Aufklärung über Unterstützernetzwerke
- Gleichberechtigung
- Gesundheitsvorsorge, Ernährung & Freizeit

Hinführungsphase
- Kompetenzcheck
- Deutscher Arbeitsmarkt
- Beruflicher Förderbedarf

Seminarraum 2.0 mit Smartboard & Tablets

Qualifizierungs- & Erprobungsphase
- Kleingruppencoachings
- Berufsspezifische Qualifizierung
- Bewerbungstraining & Praktikumsakquise
- Praktikum

Reflexions- & Chancenphase
- Erfahrungsaustausch
- Identifikation weiterer Förderbedarfe
- Individuelle Nachbetreuung bei Arbeitsaufnahme